Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Тростенецкая средняя общеобразовательная школа

Новооскольского района Белгородской области»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Протокол**

**заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда**

31 августа 2023г. **№1**

Присутствовали члены комиссии:

Власова Л.Н.,

Беседина А.Н.,

Шубина Н.Н.

**Повестка дня.**

1. Оценка результативности профессиональной деятельности педагогов, непосредственно осуществляющих учебный и воспитательный процесс в МБОУ «Тростенецкая СОШ», воспитателей структурного подразделения «Детский сад» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с 1 января 2023 г. по 31 августа 2023 г.
2. О сводном оценочном листе оценки выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы работников школы на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с 1 января по 31 августа 2023 г.

**СЛУШАЛИ :**

1.1. председатель комиссии Беседина А.Н.. Она сообщила, что размер стимулирующих выплат за определенный период определяется следующим образом: производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга эффективности профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период. Критерии и показатели эффективности деятельности педагогов, воспитателей, заместителя директора были согласованы и отражены в Положении об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников, классных руководителей и воспитателей при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Учителям и воспитателям структурного подразделения «Детский сад» устанавливают стимулирующие выплаты дифференцированно в зависимости от результата, положив в основу установленную норму: каждому критерию соответствует определенное количество баллов.

1.2.Власова Л.Н. отметила, что в комиссию поступило 11 заполненных оценочных листов с подтверждением (портфолио) учителей, 2портфолио-воспитателей, 8-МОП:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | УЧИТЕЛЬ: |  |
| 1. | Терехова Татьяна Владимировна |  |
| 2. | Валетова Татьяна Юрьевна |  |
| 3 | Голубина Светлана Ивановна |  |
| 4. | Беседина Татьяна Васильевна |  |
| 5. | Беседина Антонина Николаевна |  |
| 6. | Власов Сергей Леонидович |  |
| 7. | Ильенко Ирина Михайловна |  |
| 8. | Кузьо Алена Владимировна |  |
| 9.  10.  11.  12. | Скиба Ольга Георгиевна  Мишина Ирина Юрьевна  Селиванов Николай Федорович  Файрадова Зульфия Анваровна |  |

ВОСПИТАТЕЛИ:

1. Косова Татьяна Борисовна
2. Потапова Людмила Николаевна

МОП:

1. Косова Ольга Николаевна
2. Носаченко Мария Николаевна
3. Фатьянова Ольга Александровна
4. Гнездилова Светлана Григорьевна
5. Шубина Надежда Николаевна
6. Терехов Владимир Николаевич
7. Сулейманова Захира Намик кзы
8. Ахадов Зафар Джангир оглы

1.3.Шубина Н.Н. отметила, что за выполнение важных и ответственных заданий производятся фиксированные выплаты стимулирующего характера за счет бюджетных средств за январь – август 2023 года:

1. Председатель ППО-20б
2. Зав. библиотекой-20б
3. За обслуживание компьютеров-50б
4. За подготовку контрактов по питанию-30б
5. Зав. музеем-20б
6. Работа в системе «Меркурий» -30б

1.4.Результаты экспертной оценки оформлены комиссией в оценочных листах результативности профессиональной деятельности каждого педагога, классного руководителя и воспитателя за отчётный период.

На основании оценочных листов комиссия подготовила сводную таблицу, сводную ведомость (приложение), отражающую количество баллов по всем критериям оценки и определила итоговое количество баллов по каждому работнику.

Решения комиссия принимала на основе открытого голосования. По каждому педагогу, воспитателю решение принималось единогласно.

1.5.При подсчёте голосов был подведён итог и подсчитан средний балл, стоимость 1 балла соответствовала – X рублей (который был рассчитан в соответствии с Положением о порядке установления надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников). По каждому работнику был произведён расчет

надбавки за эффективность (надбавка за эффективность= Х рублей\*средний балл)\*\*\*

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Распределить стимулирующие выплаты части ФОТ с 1января 2023г. по 31 августа 2023г.

2.Определить итоговый бал в денежном эквиваленте стимулирующей части ФОТ.

Информация о присвоении стоимости (денежного эквивалента) 1 баллу отсутствует, в связи с Положением о защите персональных данных работников. \*\*\*

Члены комиссии: Беседина А.Н. \_\_\_\_\_\_\_

Власова Л.Н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Шубина Н.Н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_